**АНКЕТА (для работодателей)**

**Анкета оценки удовлетворенности работодателя качеством подготовки**

**выпускников КГБПОУ «Бийский государственный колледж» специальности 35.02.03 Технология деревообработки**

**Раздел А «ОЦЕНКА УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ КАЧЕСТВОМ ПОДГОТОВКИ ВЫПУСКНИКОВ»**

1. ООО «Кристалл-М»
2. ООО «Радо Мебель
3. ООО «Адонис»
4. ООО «Лига-М»
5. ООО «Агрофирма Урожай»
6. **Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников КГБПОУ БГК?**
7. Актуальностью теоретических знаний. «7» -2 чел (40%); «8» -1 чел (20%); «9» - 2 чел (40%) ;
8. Соответствием теоретических знаний квалификации. «7» -2 чел (40%);«8» -2 чел (40%);«9» -1 чел (20%);
9. Умением применять теоретические знания в профессиональной деятельности. «7» -2 чел (40%); «8» -1 чел (20%); «9» - 2 чел (40%) ;
10. **Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников КГБПОУ БГК?**
11. Актуальностью практических навыков. «7» -1 чел (20%); «8» -2 чел (40%); «9» -1 чел (20%); «10» -1 чел (20%);
12. Достаточностью их для практического применения. «7» -1 чел (20%); «8» -2 чел (40%);«9» -2 чел (40%);
13. Умением применять их в нестандартных ситуациях. «7» - 4 чел (80%);«8» -1 чел (20%);
14. **Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников КГБПОУ БГК к адаптации?**
15. Быстротой адаптации. «6» -1 чел (20%); «8» -1 чел (20%); «9» - 3 чел (60%);
16. Стрессоустойчивостью. «7» -1 чел (20%); «8» -1 чел (20%); «9» -3 чел (60%);
17. Умением восстанавливать силы. «7» -1 чел (20%); «8» -1 чел (20%); «9» -2 чел (40%);«10» -1 чел (20%);
18. **Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников КГБПОУ БГК?**
19. Способностью налаживать контакты в коллективе. «6» -1 чел (20%); «8» -1 чел (20%); «9» -3 чел (60%);
20. Культурой общения. «8» -2 чел (40%); «9» -2 чел (40%);«10» -1 чел (20%);
21. Способностью выстраивать контакты с потребителями услуг учреждения. «8» -2 чел (40%);«9» -2 чел (40%); «10» -1 чел (20%);
22. **Насколько Вы удовлетворены дисциплиной и исполнительностью выпускников КГБПОУ БГК?**
23. Выполнением должностных обязанностей. «8» -1 чел (20%); «10» - 4 чел (80%)
24. Строгим соблюдением внутренней дисциплины. «8» -1 чел (20%); «10» - 4 чел (80%)
25. **Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников КГБПОУ БГК к самообразованию?**
26. Стремлением к самообразованию. «6» -1 чел (20%); «7» -2 чел (40%); «8» -1 чел (20%); «10» -1чел (20%);
27. Способностью самостоятельно усваивать новые знания. «6» -1 чел (20%); «7» -2 чел (40%); «8» -1 чел (20%); «10» -1чел (20%);

**7. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускника КГБПОУ БГК, применять правовые основы в профессиональной деятельности?**

7.1 Владение основами законодательства. «5» -1 чел (20%); «6» -1 чел (20%); «8» -1 чел (20%); «9» -2 чел (40%);

7.2. Владение иными нормативно правовыми актами РФ. «5» -1 чел (20%); «6» -1 чел (20%); «8» -1 чел (20%); «9» -1 чел (20%); «10» -1 чел (20%);

**8. Насколько Вы удовлетворены дополнительными знаниями и умениями выпускников КГБПОУ БГК?**

1. Знанием инновационных методов, технологий. «5» -1 чел (20%); «6» -1 чел (20%); «8» -1 чел (20%); «9» -2 чел (40%);
2. Владением информационными технологиями. «5» -1 чел (20%); «7» -1 чел (20%); «9» -3 чел (60%);
3. Правовыми, экономическими и др. знаниями. «5» -1 чел (20%); «6» -1 чел (20%); «8» -1 чел (20%); «9» -2 чел (40%);

**Раздел Б «ВАЖНОСТЬ ПОЛУЧЕННЫХ ЗНАНИЙ И НАВЫКОВ ДЛЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ»**

*Для ответов в данном разделе используйте шкалу оценки от 1 до 10.*

*Здесь оценка 1 означает абсолютную неважность, а оценка 10 - абсолютную важность*

**1. Насколько для Вас важен уровень теоретической подготовки выпускников КГБПОУ БГК?**

1. Актуальность теоретических знаний. «5» -1 чел (20%); «6» -1 чел (20%); «8» -1 чел (20%); «9» -2 чел (40%);
2. Соответствие теоретических знаний квалификации. «5» -1 чел (20%); «7» -1 чел (20%); «9» -3 чел (60%);
3. Умение применения их в профессиональной деятельности. «5» -1 чел (20%); «7» -1 чел (20%); «9» -3 чел (60%);
4. **2. Насколько для Вас важен уровень практической подготовки выпускников КГБПОУ БГК?**
5. Актуальность практических навыков. «5» -1 чел (20%); «6» -1 чел (20%); «8» -1 чел (20%); «9» -2 чел (40%);
6. Достаточность их для практического применения. «5» -1 чел (20%); «6» -1 чел (20%); «8» -1 чел (20%); «9» -2 чел (40%);
7. Умение применять их в нестандартных ситуациях. «5» -1 чел (20%); «6» -1 чел (20%); «8» -1 чел (20%); «9» -2 чел (40%);
8. **3. Насколько важна для Вас способность выпускников КГБПОУ БГК к адаптации?**
9. Быстрота адаптации. «6» -1 чел (20%); «7» -2 чел (40%); «8» -1 чел (20%); «10» -1чел (20%);
10. Стрессоустойчивость. «6» -1 чел (20%); «7» -2 чел (40%); «8» -1 чел (20%); «10» -1чел (20%);
11. Умение восстанавливать силы. «6» -1 чел (20%); «7» -2 чел (40%); «8» -1 чел (20%); «10» -1чел (20%);

**4. Насколько важны для Вас коммуникативные качества выпускников КГБПОУ БГК?**

1. Способность налаживать контакты в коллективе. «7» -2 чел (40%); «8» - 3 чел (60%)
2. Способность выстраивать контакты с потребителями услуг учреждения. «7» -2 чел (40%); «8» - 3 чел (60%)

**5. Насколько для Вас важны дисциплина и исполнительность выпускников КГБПОУ БГК?**

1. Выполнение должностных обязанностей. «8» -3 чел (60%); «10» - 2 чел (40%)
2. Строгое соблюдение внутренней дисциплины. «8» -1 чел (20%); «10» - 4 чел (80%)
3. **Насколько для Вас важна способность выпускников к самообразованию КГБПОУ БГК?**
4. Стремление к самообразованию. «8» -1 чел (20%); «9» -2 чел (40%); «10» -2 чел (40%)
5. Способность самостоятельно усваивать новые знания. «8» -1 чел (20%); «9» -2 чел (40%); «10» -2 чел (40%)
6. **7. Насколько для Вас важна способность выпускника КГБПОУ БГК, применять правовые основы в профессиональной деятельности?**

7.1 Владение основами законодательства. «6» -1 чел (20%); «7» -2 чел (40%); «8» -1 чел (20%); «10» -1чел (20%);

7.2. Владение иными нормативно правовыми актами РФ«6» -1 чел (20%); «7» -2 чел (40%); «8» -1 чел (20%); «10» -1чел (20%);

**8. Насколько для Вас важны дополнительные знания и умения выпускников КГБПОУ БГК?**

1. Знания инновационных методов, технологий. «8» - 4 чел (80%) «9» -1 чел (20%);
2. Владение информационными технологиями. «8» -1 чел (20%); «10» - 4 чел (80%)
3. Правовые, экономические знания. «8» - 4 чел (80%) «9» -1 чел (20%);

**Раздел В «МНЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЯ О КАЧЕСТВЕ ПОДГОТОВКИ ВЫПУСКНИКОВ»**

*К каждому вопросу даются возможные ответы. Выберите те, которые соответствуют Вашему мнению.*

1. **Какое количество выпускников нашего колледжа принято Вами на работу?**
2. За последние 5 лет 10 чел
3. За последний год 6 чел
4. **Вы намерены в настоящее время и в будущем принимать наших выпускников на работу?**
5. Намерены, безусловно. 3 чел (60%)
6. Намерены, но при наличии определённых условий. 2 чел (20%)
7. Нет.

**3. Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничать с КГБПОУ БГК?**

1. Да, по следующим направлениям:

3.1.1. Производственная практика студентов на базе Вашей организации. 5 чел (100%)

3.1.2. Участие Ваших сотрудников в образовательном процессе.

3.1.3. Целевая подготовка специалистов для Вашего предприятия.

3.1.4. Трудоустройство студентов к Вам на предприятие.

1. Нет.
2. **Намерены ли Вы рекламировать наших выпускников другим работодателям?**
3. Да, безусловно.
4. Да, но не всех. 5 чел (100%)
5. Нет.

**5. Укажите основные достоинства в подготовке выпускников КГБПОУ БГК (отметьте несколько вариантов ответов).**

1. Высокий уровень теоретических знаний. 2 чел (40%)
2. Высокий уровень практической подготовки. 1 чел (20%)
3. Владение современными методами и технологиями деятельности. 1 чел (20%)
4. Профессионализм выпускников.
5. Готовность выпускников к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях.
6. Высокий уровень производственной дисциплины.
7. Желание выпускников работать. 1чел (20%)
8. Желание выпускников к саморазвитию и самообразованию.
9. Владение коммуникативными навыками.
10. Другое

**6. Укажите основные недостатки в подготовке выпускников КГБПОУ БГК.**

1. Низкий уровень теоретических знаний. 1 чел (20%)
2. Недостаточный уровень практической подготовки. 2 чел (40%)
3. Отсутствие желания работать. 1 чел (20%)
4. Низкая производственная дисциплина. 1 чел (20%)
5. Отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию. 1 чел (20%)
6. Низкий уровень общей профессиональной подготовки.
7. Другое

**7. Что, по Вашему мнению, следует улучшить в подготовке выпускников КГБПОУ БГК?**

1. Повысить уровень теоретических знаний. 2 чел (40%)
2. Улучшить уровень практической подготовки. 4 чел (80%)
3. Повысить навыки производственной дисциплины.
4. Повысить навыки саморазвития и самообразования. 2 чел (20%)
5. Повысить уровень общей культуры.
6. Другое

**ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОРГАНИЗАЦИИ-РАБОТОДАТЕЛЕ**

**1. Основные виды деятельности Вашей организации?\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**2. Каков уровень оплаты труда молодого специалиста в Вашей организации на сегодняшний день?**

­­­­­­­­­­­­­­­\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**3. Какие дополнительные социальные гарантии предоставляет Ваша организация молодым специалистам?**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. **Каковы перспективы профессионального роста молодого специалиста в Вашей организации?**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**6. Планируется ли модернизация производства в Вашей организации?**

□ Да. В какой области?

□ приобретение нового оборудования;

□ компьютеризация;

□ другое \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

□ Нет

**7. Планируется ли расширения штата предприятия?**

□ Да.

□ Нет

**8. Планируется ли освоение новых видов деятельности?**

□ Да. Каких?

□ Нет

**9. Местонахождение Вашей организации (область, район, город, населенный пункт) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**10. Укажите Ваши контактные телефоны, факс или e-mail \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Благодарим за ответы!**